共同求人活動がめざすもの ～同友会3つの目的から～

purpose
1 良い会社をつくる

■採用した若者を育てることで、経営者と社員が共に育ち合う。
■学校や学生、親に選ばれる企業になるための学習活動を行う（経営指針、就業規則ほか）。
■経営者が共同求人活動に参加することで、「企業そのものの変革活動」になる。

purpose
2 良い経営者になる

Change!

■新卒採用で経営者が変わり、企業が変わって行く活動を行う。
■若者との出会いから、人生の先輩として生きること、働くことをともに考え学ぶ。
■経営者が自ら採用活動にかかわり、企業変革の先頭に立つ。

purpose
3 良い経営環境をつくる

■若者に地域やそこで生きる企業の姿、働くことの意義を伝える（キャリア教育）。
■地域経済を活性化する。
■「中小企業は不安定、危ない」というイメージを改善させる。

共同求人活動は会社の変革活動です！

学生へ会社の魅力を伝える

1 就職サイトJobwayで会社をPRします

中小企業の魅力や働くことの意義なども紹介、自社の強みをPRできます。全国996社が参加、927名の学生が登録し活用しています。学生からのエントリー機能が付いています。

2 合同企業説明会で学生へ直接自社をPRします

学生と直接会い、そこで自社をPRできます。合同企業説明会は年に4回開催します。

2017年開催予定
○3月1日（水）
○5月29日（月）
○8月23日（水）
○10月17日（火）
時間は10時～16時
会場はニューオータニイン札幌

2016年実績／計4回開催／来場学生数のべ528名（71校）、参加企業107社

学校との信頼関係を築く

3 学校での経営者の講演＆講話

学生は「地元企業を知らない」傾向があります。学校で経営者が語る講義は学生にとって生きた授業として好評です。大学教授とタッグを組んで授業を展開することで、より中小企業への理解が深まります。

2016年実績／北海学園大学、札幌学院大学、道都大学、室蘭工業大学、北海道武蔵女子短期大学ほか

4 学校教職員との懇談会

学生の動向を捉え、学校からの情報が得られます。企業と学校の信頼関係づくりがスムーズな採用活動に繋がります。

5 個別大学との連携

2016年実績／北海道科学大学、札幌市立大学、東海大学、室蘭工業大学
北海学園大学経営学部「社長弟子入りプロジェクト」

魅力ある企業づくりをサポート

6 参加企業学習会＆セミナー

就業規則や経営指針の確立など、働きやすい環境づくりを専門家から学びサポート。良い会社づくりのために学びあいます。同友会の仲間だからこその企業同士の情報共有により、普段聞けない話を聞くことができるなど、さまざまな学びあいがあります。年5回程度の開催。

①共同求人活動のすすめ方を学ぶ学習会（年1回）
②採用情勢をつかむ学習会（年2回）
③新卒採用を通して企業づくりを考える学習会（年2回）等
　労働環境整備・採用（市場動向、採用事例報告）・人育て・企業経営の羅針盤づくり

新入社員育成戦略

7 内定者フォローアップ研修会

自社だけでは難しい内定者のフォローを同友会の仲間で行います。内定者にとっては『社外同期』をつくる絶好の機会であり、視野が広がります。

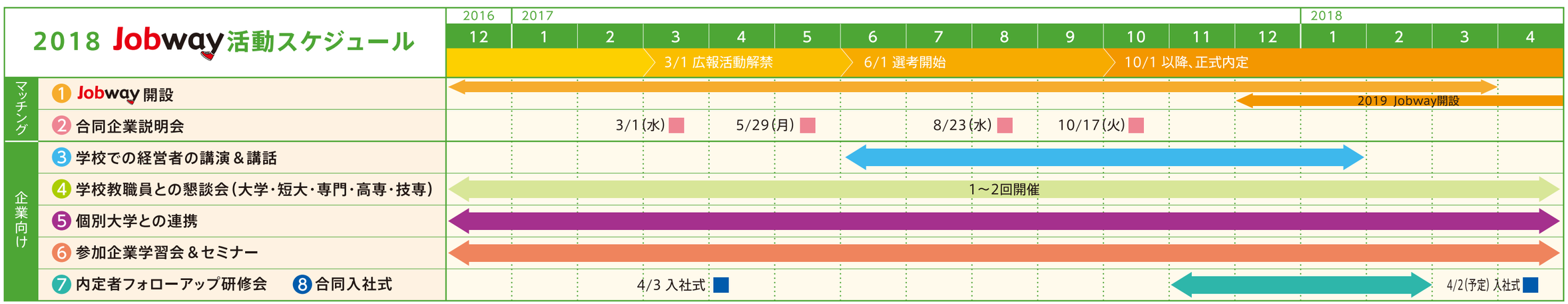
2016年研修実績
コミュニケーション力 2回
社会人としてのマナー 2回

8 合同入社式

採用から育成までを一貫して考える共同求人委員会は、新卒者が入社する翌年4月に合同入社式を開催。企業の未来を担う若者をみんなで温かく迎え入れます。

他委員会との連携で行うさまざまなコンテンツ

人育てカリキュラム
入社後の社員研修も充実しており、手づくりでアットホームな研修会をモットーに開催しています。

2016年開催の研修会
- 新入社員研修会
- 新入社員フォローアップ研修会
- 中堅・幹部社員向けセミナー（2回）
- 経営者による共育例会
- ワンポイント講座（12回）
- 同友会大学

2018 Jobway活動スケジュール