

2024年4-6月期（第Ⅱ期）札幌支部景況調査レポート

2024年7月9日

一般社団法人北海道中小企業家同友会 札幌支部 政策委員会

札幌 DOR 中小企業全産業の景況観の快進撃はもはやここまで！

でも全国平均並みに戻りつつあるだけのこと・・・まだ心配なし！

回答数:210件

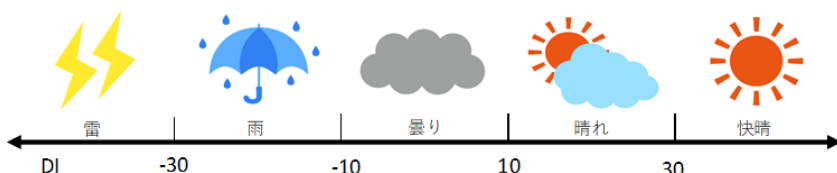
建設業:45件

製造業:32件

流通・商業:35件

サービス業:95件

農業:3件



1) 今回調査と前回調査の天気図との比較

今回調査の天気図

全体 	建設業 	製造業 	流通商業 	サービス業
--------	---------	---------	----------	-----------

前回調査の天気図

全体 	建設業 	製造業 	流通商業 	サービス業
--------	---------	---------	----------	-----------

DOWN

DOWN

DOWN

2) 前回調査時の今回に対する期待と今回の結果(予想してたより良かったか悪かったか)

今回調査の天気図

全体 	建設業 	製造業 	流通商業 	サービス業
--------	---------	---------	----------	-----------

DOWN

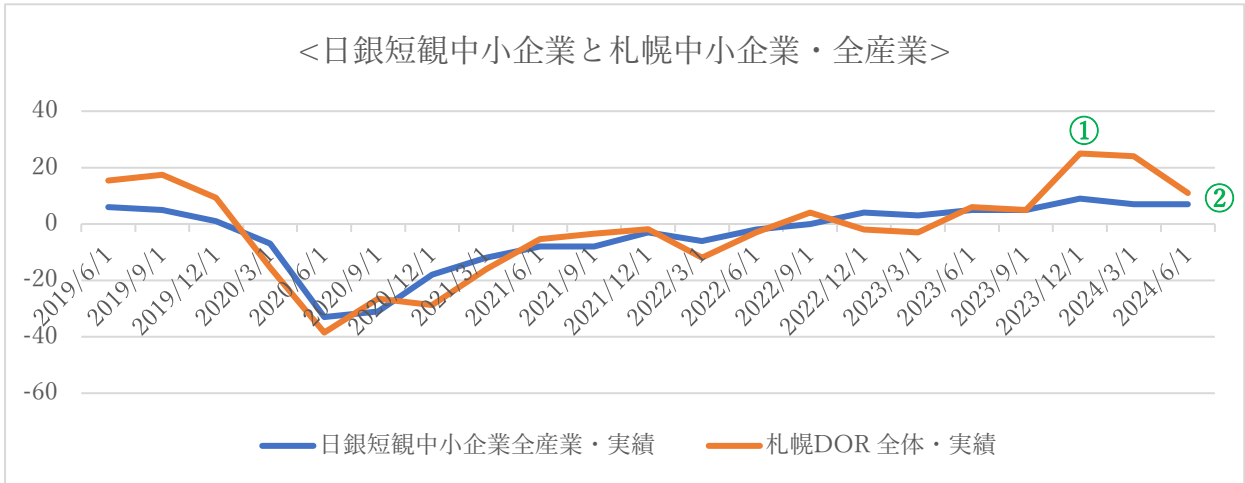
DOWN

前回調査時の今回に対する期待天気図

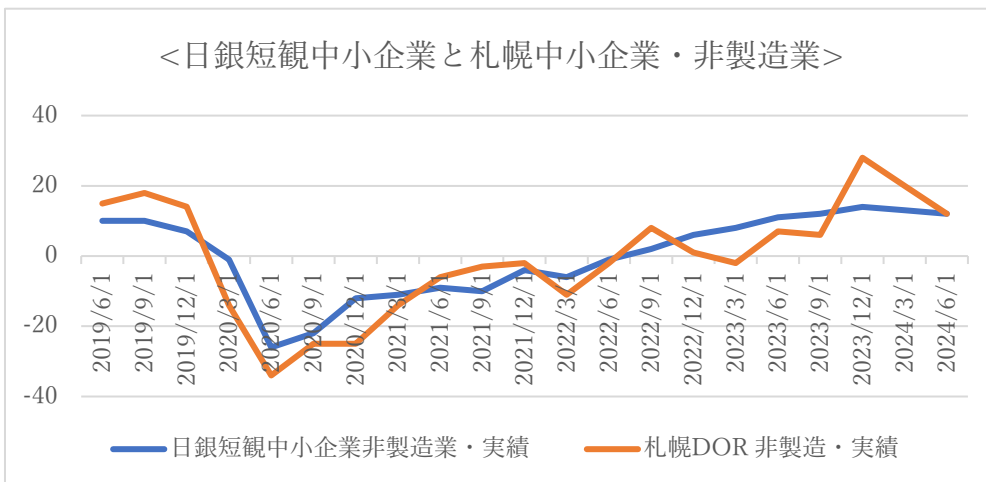
全体 	建設業 	製造業 	流通商業 	サービス業
--------	---------	---------	----------	-----------

3) 次期の期待天気図

全体 	建設業 	製造業 	流通商業 	サービス業 
---	--	--	---	--

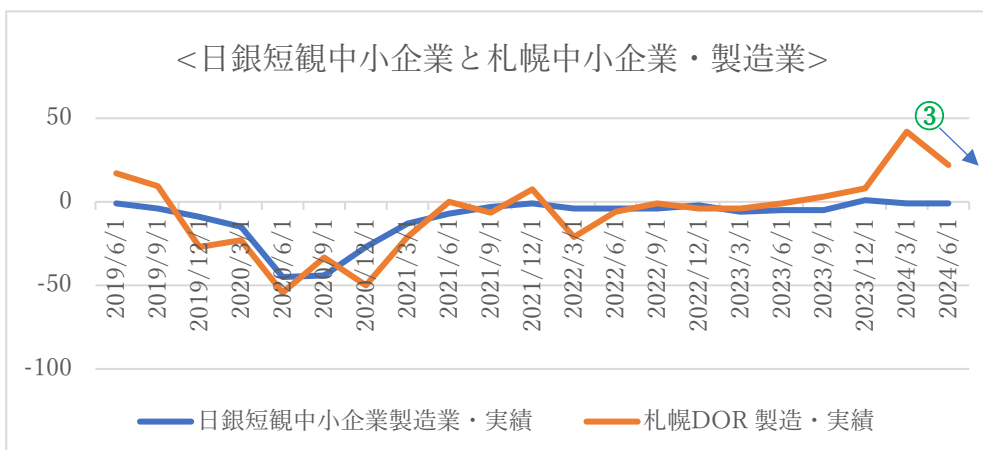


札幌 DOR 中小企業の業況 判断 DI は+11 と全国平均+7 に収斂しつつある。
やはりコロナ過で悪すぎた ①反動で良くなったものの ②全国平均に戻りつつある



非製造業はその典型。
悪すぎた反動要因が
はがれ、まさに全国平
均値+12 に！

「良い」-「悪い」の
数値ですが、「悪い」
は増えていません。
「良い」が減ってい
ます。



製造業も水準は高い
が勢いが低下③。観光
客→食品製造業の流
れが緩む秋口以降が
懸念される

では、札幌含めた全国中小企業の行方がどの程度大丈夫かというと・・・

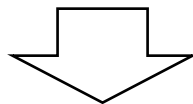
～大企業がこんなにいるので当面は大丈夫～



～ちゃんと大企業の在庫過剰感も薄らいできているし～



<日銀短観：大企業在庫過剰感「やや過大」 - 「やや少ない」>



ということで賃上げしようが円安になろうが当面は大丈夫・・・

でも円安・・・やっぱり気にはなる・・・

ということで・・・

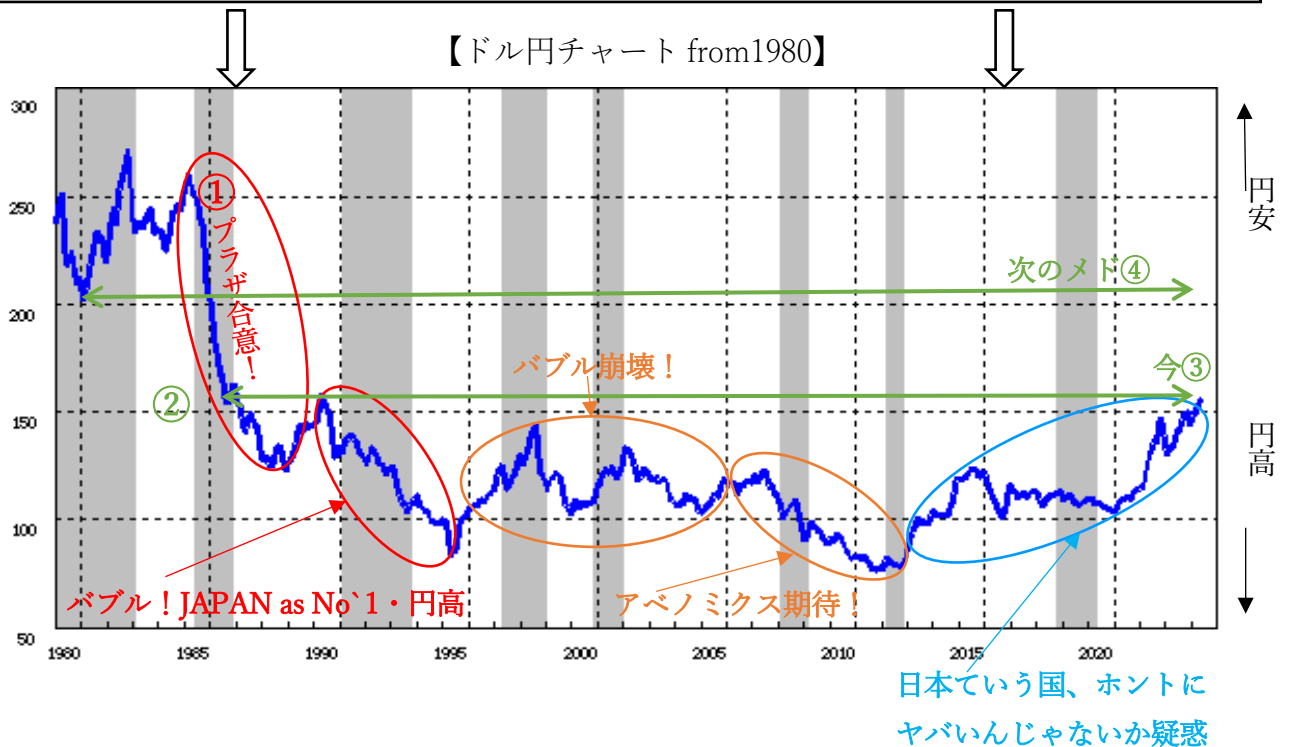
次ページは・・・

皆さんの青春時代から振り返る「ドル円為替相場」

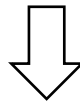
なぜ今、1ドル160円くらいで止まっているのでしょうか???

下のグラフを見ればわかります・・・

貿易黒字が突出していた日本がアメリカの圧力に負けて、当時の中曽根首相及び竹下蔵相によって決断された合意が「プラザ合意1985年」。これによって1ドル250円から一気に1ドル150~160円へ①。



上図をみれば為替の居どころは最終的に「国力」を表していることがわかる
衰退しつつある我が国は現在、**プラザ合意**による円高で最初に止まった
1985年初②のまさに160円近辺にいるのである③



では、次の目標は・・・

相場はかつて値段が付いたことがない地帯では止まらない・・・
なんとこの国、1ドル**160~200円**はほぼ**未経験**なのである・・・

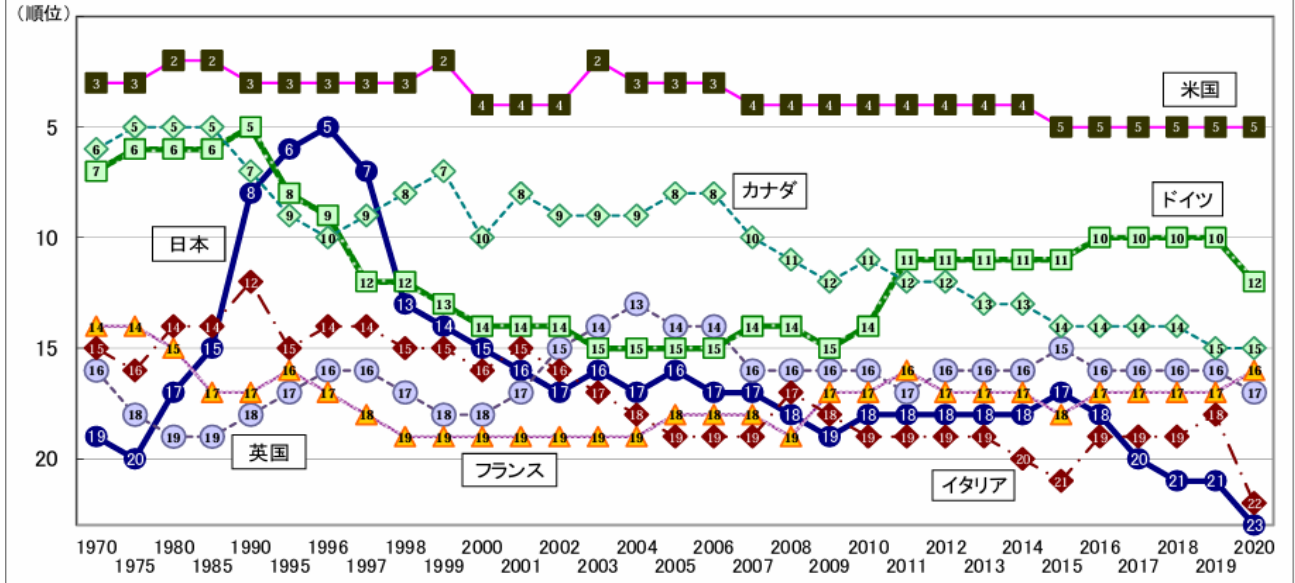
ということは・・・

そう、次のメドは**1980年**につけた1ドル**200円④**

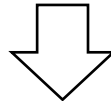
でも、そもそもなんでそんなに「円」が売られなきゃいけないのだろう??

その理由は次ページのグラフにあります!

(図2) 主要先進7カ国の国民1人当たりGDPの順位の変遷



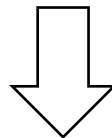
国民1人当たりGDPが低すぎる・・・要は・・・



労働生産性が低すぎるのです！

ではこのままの状態ですら1ドル200円台の時代が来たら**中小企業**に何が起こるか・・・

1. 円安によりコスト競争力は下がるので仕事はきます！
2. しかし、人口減により人がいない。円安のため外国人労働者もこない・・・
3. 国内の高齢者を雇用するが生産性が上がらず、結局人件費倒れに・・・



労働生産性 up・・・考えましょう

(既存の仕事量をより少ない人件費でこなし他分野へ回すことで解雇ではありません)