

札幌市働き方改革・人材確保サポートセンター 主催 働き方改革・人材確保セミナー

こんなお悩み、ございませんか？

- ✓ 現場業務でDXや働き方改革を促進したい
- ✓ 心理的安全性を高めて、人材定着を図りたい
- ✓ 義務化に伴いカスハラ対策を進めたが、改めてハラスメントリスクを整理したい

要申込
録画配信

参加費
無料



人材確保や働き方改革に興味・関心のある
経営者・担当者の方は、この機会にぜひお申込みください。
開催後、1か月間の録画視聴が可能です。

会場

札幌サンプラザ 会議室 北24条駅から徒歩5分
※1週間前までの申込必須（会場予約のため）
※1週間で切ったの申込の場合、別途ご連絡

オンライン

参加受付後、参加URLをお知らせ
※前営業日17:00までの申込必須

11・12月

開催情報

申込



11/5(木)

14:00~15:00

湯田 健一郎

株式会社パソナ リンクワークスタイル推進統括
厚生労働省 テレワークマネージャー

現場業務におけるDXと働き方改革
～製造業・建設業の工夫事例～



11/12(木)

14:00~15:00

岩野 卓 氏

認知行動コンサルティングオフィス 代表
デジタルハリウッド大学 特任准教授

冬季うつを予防する！
冬を元気に乗り切る働き方・過ごし方



11/19(木)

14:00~15:00

石見 忠士 氏

こころの耳運営事務局 事務局長

離職サインを見逃さない！
人が定着する心理的安全性の高い
職場づくり



12/3(木)

14:00~15:00

高木 厚博 氏

CRAFT人事サポート合同会社
社労士事務所CRAFT 代表/特定社会保険労務士

カスハラ対策義務化！
最新ハラスメント対策セミナー2026
～企業のハラスメントリスクを総点検～



詳細は裏面へ

お問合せ



札幌市働き方改革・人材確保サポートセンター

TEL:011-219-1331 (平日9:00~17:00)

Mail:sapporo.tw@pasona.co.jp



Web Site

<https://sapporo-telework.jp/>



Mail Magazine

<https://forms.office.com/r/DTKYHyvVmw>



X @sapporotelework

<https://x.com/sapporotelework>



Facebook @sapporo.telework

<https://www.facebook.com/sapporo.telework>



さっぽろ市
02-H01-
26-812-
R8-2-644

11/5(木)

現場業務におけるDXと働き方改革 ～製造業・建設業の工夫事例～

講師：湯田 健一郎

株式会社パンナリンクワークスタイル推進統括
厚生労働省 テレワークマネージャー

組織戦略・BPO・CRMのコンサルティングに携わり、特にICTを活用した事業プロセス最適化の視点から、幅広い業界・企業を支援。テレワーク・パレルワークなど働き方改革推進に関する政府有識者委員を歴任し、講演や執筆実績も多数。

深刻な人手不足が続く製造業・建設業において、働き方の見直しは重要な課題です。本セミナーでは、現場作業の多い業種におけるテレワークや働き方改革の現状について、小規模事業者の事例等も交えながらご紹介します。DXツールの活用や業務見直しにより適用できる工夫が増えている今、ぜひ実践につながるヒントを得てください。

11/12(木)

冬季うつを予防する！ 冬を元気に乗り切る働き方・過ごし方

講師：岩野 卓 氏

認知行動コンサルティングオフィス 代表
デジタルハリウッド大学 特任准教授

博士（臨床心理学）、公認心理師、臨床心理士。国立大学法人大分大学専任講師として7年間心理学を教える。日本ストレスマネジメント学会理事。行動科学を使って離職予防・定着支援・パフォーマンス向上をサポート。

「冬場は布団から出れない」「元気も出ない」そんな話はよく聞きます。冬季うつといって、冬場が辛いということは実際にあります。今回のセミナーでは、科学的なデータを基に「冬を元気に乗り切る」方法、そして「冬の働き方のコツ」をご紹介します。行動科学を使って、冬の辛さを乗り越えて、楽しく過ごしましょう！

11/19(木)

離職サインを見逃さない！ 人が定着する心理的安全性の高い職場づくり

講師：石見 忠士 氏

こころの耳運営事務局 事務局長

2011年より現職。厚生労働省委託事業「こころの耳」サイト事業の運営責任者としてメンタルヘルスに関する法・制度の最新動向、全国の先進・良好事例を自ら取材し情報提供している。公認心理師、キャリアコンサルタント。

本セミナーでは、社員が「辞めたい」と感じる前の小さなサインへの気づきと、適切な初期対応のポイントについて学びます。管理職や同僚の関わり方が与える影響を踏まえ、心理的安全性を高め、誰もが相談しやすい環境をどうつくるかを実践的に解説します。さらに、職場のメンタルヘルス対策で重要となる「安全配慮義務」の要点も整理。人材が定着し、互いに信頼関係を育む職場づくりを一緒に考えましょう。

12/3(木)

カスハラ対策義務化！最新ハラスメント対策セミナー2026 ～企業のハラスメントリスクを総点検～

講師：高木 厚博 氏

CRAFT人事サポート合同会社
社労士事務所CRAFT 代表
特定社会保険労務士

関西大学法学部卒。2019年独立開業。社労士事務所での15年の実務経験をもとに、中小企業の採用・定着支援をミッションにハラスメント研修など講演実績多数。NHK「おはよう日本」出演。パワハラ予防士・採用定着士。

2026年10月、カスタマーハラスメント対策と就活セクハラ防止措置が全企業に義務化されました。ハラスメントの放置は法的リスクだけでなく、人材流出・採用難という経営課題にも直結します。セクハラ・パワハラ・マタハラを含むハラスメントに関する職場リスクを総点検し、人材が定着する「選ばれる職場」へ、働き方改革の次の一手を踏み出しましょう。ぜひご参加ください。

はたサポのご紹介

札幌市働き方改革・人材確保サポートセンター（はたサポ）では、札幌市内の中小企業の皆様の「働き方改革」や「人材確保」への取組を支援いたします。「働き方改革」や「人材確保」などの課題がありましたら、お気軽にご相談ください！

▼ 専門家相談

「カスタマーハラスメント対策をしたい」

「就業規則を見直したい」

「長く働ける職場にしたい」

「採用活動を見直したい」

といった課題に対し、専門家が支援をします。

<専門家>

社会保険労務士

キャリアコンサルタント

ハラスメント対策アドバイザー

産業カウンセラー



支援内容・申込

▼ 好事例発表会

働き方改革や人材確保に課題を抱える中小企業が、専門家の伴走支援を受けて課題解決に取り組んだ事例の報告会を開催します。

実際の事例から、自社の働き方改革や人材確保に活かしていただけます！

<日程>

2027年2月9日（火）

<会場>

北海道経済センタービル8階 Aホール



はたサポHP

※ご予約受付開始時は、はたサポHPにてご案内いたします。